

УТВЕРЖДЕН
Врио председателя комитета по
образованию Администрации
Бурлинского района
И.С. Сапа
от 10.02. 2020 № _____

ПЛАН
первоочередных мероприятий по подбору кадров на свободные рабочие места и вакантные должности ,
ожидаемые к открытию на начало 2020-2021 учебного года.

- I. Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Бурлинского района.

Основные направления:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;
создание условий для привлечения молодых специалистов;
внедрение федеральных государственных программ направленных на привлечение молодых педагогов;
кадровое обеспечение системы специалистами, способными заниматься с детьми с ограниченными возможностями;
разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного, общего и дополнительного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение образовательных организаций, помощь в кадровой проблеме;
совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций;
своевременное прохождение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников в сфере образования Бурлинского района.

1. Ожидаемые результаты

Обеспечение качества услуг дошкольного, общего и дополнительного образования предусматривает;
уменьшение среднего возраста педагогических работников;
увеличение доли педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория;
привлечение студентов педагогических образовательных учреждений на длительную практику, тем самым решение проблем с временным замещением педагогических кадров (декретный отпуск, длительный больничный);
переподготовка педагогов (взаимозаменяемость) за счет бюджетных и муниципальных средств;

			факт 2020	план 2021
1.	Численность работников образовательных организаций:	чел.	381	391
2.	Всего, в том числе педагогические работники	чел.	203	213
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	75	90,0
4.	Удельный вес численности работников административно-управленческого персонала в общей численности работников образовательных организаций	%	3,41	4,0

План работы отдела кадров на 2020-2021 год

1.	Участие в программе «Земский учитель»	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района, муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения	2020 год Январь – апрель	Подготовка документов и заявка на участие в программе
			2020 год Апрель-август	Привлечение квалифицированных в этой области кадров Предоставление подтверждения переезда педагогических работников, обеспечение их жильем Заключение трудового договора с участниками программы
2.	Работа с «горячей линией» Министерства по вопросам кадрового обеспечения	Комитет по образованию администрации Бурлинского района	2020-2021гг. Постоянно	Своевременное решение проблемы с кадровым обеспечением; реализация образовательных программ в полном объеме
	Своевременное заполнение	Комитет по образованию администрации	2020-2021гг.	Своевременное решение проблемы с кадровым обеспечением; реализация образовательных программ в полном объеме

	мониторингов	Бурлинского района, муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения	Постоянно	
3.	Прохождение курсов повышения квалификации или переподготовки руководящих и педагогических работников	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района; Совместная работа с Министерством труда и соцзащиты Алтайского края Руководители образовательных учреждений	2020-2021гг. Весь год Начало каждого квартала	Своевременное информирование руководителей образовательных организаций об бюджетных курсах повышения квалификации Заключение с педагогическими работниками социального контракта, который обеспечивает бесплатную переподготовку и увеличение заработной платы педагога Проверка личных дел педагогических работников
4.	Увеличение доли молодых педагогов до 35 лет	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района	2020 год Июнь май февраль - июнь май-сентябрь Май-август	Подготовка и отправка ходатайства в Администрацию района об увеличении единовременных муниципальных «подъемных» до 50 тыс. рублей Определить количество и состояние помещений, которые Главы сельсоветов могут предоставить для молодых педагогов Бурлинского района Собрать заказы от образовательных организаций для формирования контрольных цифр, учитывая потребность в специалистах с перспективой на последующие года, по целевым направлениям Заключение договоров по целевым направлениям в педагогические образовательные учреждения с выпускниками 11 классов Работа с выпускниками педагогических образовательных учреждений

			Август – октябрь	Работа со студентами 4-ых и 5-ых курсов педагогических образовательных организаций
5.	Комплектование педагогическими кадрами общеобразовательные организации	Комитет по образованию Администрации района совместно с руководителями общеобразовательных организаций	2020 -2021 год Постоянно Май-сентябрь 2020 года	Участие в Ярмарках вакансий для того, чтобы проинформировать выпускников вузов о открытых вакансиях и предоставляемых мерах поддержки Внесение сведений об краткосрочной потребности в педагогических кадрах в электронную систему сбора « Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций Алтайского края», « Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Алтайского края» Переподготовка педагогических работников предпенсионного возраста

Исполнитель:
Лаврушенко Ю.А.
8-385-72-22-5-80

