

АДМИНИСТРАЦИЯ БУРЛИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

П Р И К А З

01.10.2021 г.

№ 187

с. Бурли

**Об утверждении показателей и критериев
оценки эффективности деятельности
руководителей образовательных
учреждений**

В соответствии с Постановлением Администрации Бурлинского района Алтайского края от 24.06.2019 № 144 «Об утверждении положения по формированию системы труда работников общеобразовательных организаций учреждений реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы общего образования (Приложение 1).
 - 1.2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение 2).
 - 1.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей (Приложение 3).
2. Главному специалисту комитета по образованию Администрации Бурлинского района Лаврушенко Ю.А. ознакомить руководителей бюджетных общеобразовательных учреждений с настоящим приказом.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Врио председателя комитета по образованию
Администрации района



Н.С. Бакушева

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

1. Оценка руководителей бюджетных учреждений для установления ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг осуществляется по следующим показателям и критериям:

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Рекомендации по расчету показателя
1. Основная деятельность учреждения		
Освоение обучающимися образовательных стандартов	-результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю - 4 б. за каждый предмет	для расчета показателя используются данные регионального центра тестирования
	результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю - 1 б. за каждый предмет отсутствие учащихся, не получивших аттестат - 3 б.	
	-результаты ГИА по обязательным предметам выше среднего показателя по краю - 4 б. за каждый предмет	для расчета показателя используются данные регионального центра тестирования
Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде	- наличие победителей и призеров краевых олимпиад и конкурсов — 46.	для расчета показателя используется отчет центра по работе с одаренными детьми в Главном управлении
	- наличие победителей и	

школьников, НПК и т.п. (некоммерческих) по общеобразовательным предметам	призеров российских олимпиад и конкурсов - 66.	
	- наличие победителей и призеров международных олимпиад и НПК -10 б.	
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	- отсутствие случаев травматизма учащихся, связанных с нарушением технических и санитарногигиенических норм - 10 б.	для расчета показателя используются данные комитета по образованию
	-соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда - 10 б.	наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечания

Совокупная значимость 60 баллов всех критериев в баллах по первому разделу:

2. Финансово-экономическая деятельность

Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в экономике Алтайского края	от 100% - 10 б.	для расчета показателя используется оперативная отчетность учреждения отделу экономики
Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	от 40 % до 50 ⁰ /0 - 2 б. от 51 % до 70 % - 5 б. от 71 % до 90 б. свыше 90 ⁰ /0 - 10 б.	для расчета показателя используется оперативная отчетность учреждения с предоставлением подтверждающих документов

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

Укомплектованность учреждения педагогами	- отсутствие вакансий в течение учебного года - 26.	Используются статистич. данные
--	---	--------------------------------

работниками в соответствии со штатным расписанием	- доля учителей в возрасте до 30-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 15 %	
Уровень квалификации педагогических работников	-соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям - 3 б.	для расчета показателя используются статистические данные
	-своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения-2б.	
	доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 80 0/0-3б.	
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	- полностью отсутствуют бб.	для расчета показателя используются данные комитета по образованию
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов		

2. Оценка руководителей бюджетных учреждений для установления премиальной выплаты по итогам работы осуществляется по следующим показателям и критериям

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Примечание
--	---	------------

руководителя учреждения	руководителя учреждения	
1. Основная деятельность учреждения		
Эффективность исполнения государственного задания	эффективное исполнение государственного задания	эффективность исполнения государственного задания определяется в соответствии с методикой, разработанной Главным управлением
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения		
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества:	отсутствие замечаний по неэффективному расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля	эффективность расходования бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества определяется на основании актов органов финансового контроля
Уровень исполнительской дисциплины	- высокий	учитывается своевременное предоставление учреждением документов, отчетов и т.д.

Приложение №2 к приказу
комитета по образованию
Администрации района № 187 от
01.10.2021 г

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя дошкольного образовательного учреждения.**

**1 . Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной
деятельности качественное предоставление образовательных услуг**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения. Общедоступность дошкольного образования.			
Качество и общедоступность дошкольного образования: за отсутствие (Или снижение количества) пропускаемых детьми дней	- уменьшение пропусков по болезни - 10 б.; - уменьшение пропусков по иным причинам- 10 б.; - предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям 10 б.	Данные муниципалитета	Ежегодно
Безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-	Данные муниципалитета	Ежегодно

	гигиенических норм 20 б., - наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний - 10 б.		
--	---	--	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования	100% - 10 б	Данные муниципалитета	Ежегодно
Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	от 0 % до 20 ⁰ /0 - 1 б.; от 20 ⁰ /0 до 40 ⁰ /0 - 2 б.; от 40% до 60 ⁰ /0 - 3 б.; от 60 ⁰ /0 до 100 ⁰ /0 -4 б.	Данные муниципалитета	Ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным асписанием	- отсутствие вакансии в течение учебного года - 3 б.	Данные муниципалитета	Ежегодно
Уровень квалификации педагогических работников	- доля педагогов, имеющих высшую квалификационную	Данные муниципалитета	Ежегодно

	категорию не менее 20 % - 7 б.; доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35 % - 5 б.; своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100 % - 5 б.; доля педагогов, участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах 22% - 5 б.		
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	- полностью отсутствуют - 5 б.;	Данные муниципалитета	Ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 30 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 110 баллов			

2. Премияльные выплаты по итогам работы

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя	Критерии эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения,	оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
--	---	---------------	--	---

учреждения	например баллы)		
1. Основная деятельность учреждения			
Эффективность исполнения муниципального задания	- эффективное исполнение муниципального задания - 5 б.	Данные муниципалитета	Ежегодно
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества:	- отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля 10 б	Данные муниципалитета	Ежегодно
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- высокий - 5 б.	Данные муниципалитета	Ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу «Премияльные выплаты по итогам работы» 20 баллов			

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей**

**1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной
деятельности и качественное предоставление образовательных услуг**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения			
Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингента обучающихся, получающих услуги дополнительного образования детей	Разница между показателем сохранности контингента обучающихся за предыдущий год и показателем сохранности за текущий год, 20 баллов	Отчет по госзаданию	Ежегодно
Положительная (устойчивая) динамика количества муниципальных образований, школьники которых участвуют в краевых массовых	Разница между показателями активности муниципальных образований, школьники которых участвуют в краевых массовых мероприятиях,	Отчет по госзаданию	Ежегодно
мероприятиях	за предыдущий год и текущий		

	год, 20 баллов		
Результативность участия школьников края в российских и международных мероприятиях	Доля обучающихся края, ставших победителями и призерами на российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий, 20 баллов	Отчет по госзаданию, Публичный отчет учреждения	Ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 60 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

Доведение заработной платы педагогических работников учреждения до уровня не ниже средней заработной платы по Алтайскому краю	Отношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к средней заработной плате по Алтайскому краю, 10 баллов	Мониторинг исполнения «дорожных карт» учреждения	Ежегодно
Исполнительская дисциплина учреждения	Наличие (отсутствие) неисполненных предписаний надзорных служб, 10 баллов	Оперативные данные	Ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 120 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

Соответствие требованиям квалификационных характеристик	Доля педагогических работников, чей уровень соответствует требованиям квалификационных характеристик, 10 баллов	Отчет учреждения	Ежегодно

Повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников учреждения, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), к общей численности педагогических работников, 10 баллов	Статистическая отчетность	Ежегодно
--	--	---------------------------	----------

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

2. Премияльные выплаты по итогам работы.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
Эффективность исполнения государственного задания	исполнения государственного задания, 20 баллов	Отчет по госзаданию	Ежегодно
Эффективное расходование бюджетных средств и целевое использование переданного в оперативное	Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, не исполненных по учений	Наличие актов органов финансового контроля. Справки, приказы учредительного	Ежегодно

управление имущества	со стороны Главного управления в рамках учредительного контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества, 20 баллов	контроля	
Результативность участия образовательной организации в краевых и российских конкурсах	Документальное подтверждение результата, 20 баллов	Опубликование документов на сайте учреждения	Ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах - 60 баллов			