

УТВЕРЖДЕН  
И.о. председателя комитета по  
образованию Администрации  
Бурлинского района  
И.С. Сапа  
от \_\_\_\_ 2019 № \_\_\_\_

**ПЛАН  
мероприятий («дорожной карты»)  
направленные на повышение уровня образования.**

- I. Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Бурлинского района.

Основные направления:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;  
создание условий для привлечения молодых специалистов;  
внедрение федеральных государственных программ направленных на привлечение молодых педагогов;  
кадровое обеспечение системы специалистами, способными заниматься с детьми с ограниченными возможностями;  
разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного, общего и дополнительного образования;  
информационное и мониторинговое сопровождение образовательных организаций, помощь в кадровой проблеме;  
совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций;  
своевременное прохождение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников в сфере образования Бурлинского района.

1. Ожидаемые результаты

Обеспечение качества услуг дошкольного, общего и дополнительного образования предусматривает;  
уменьшение среднего возраста педагогических работников;  
увеличение доли педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория;  
привлечение студентов педагогических образовательных учреждений на длительную практику, тем самым решение проблем с временным замещением педагогических кадров ( декретный отпуск, длительный больничный);  
переподготовка педагогов (взаимозаменяемость) за счет бюджетных и муниципальных средств;

			факт 2019	план 2020
1.	Численность работников образовательных организаций:	чел.	381	393
2.	Всего, в том числе педагогические работники	чел.	188	200
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	74,6	90,0
4.	Удельный вес численности работников административно-управленческого персонала в общей численности работников образовательных организаций	%	3,94	5

**План работы отдела кадров на 2019-2020 год**

1.	Создание и развитие центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» как структурное подразделение школы	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района	2019год Июнь  2020 год Апрель-август	Подготовка документов и заявка на участие программы  Обновление материально- технической базы Переподготовка кадров Привлечение квалифицированных в этой области кадров
2.	Работа с «горячей линией» Министерства по вопросам кадрового обеспечения	Комитет по образованию администрации Бурлинского района	2019-2020гг.  Постоянно	Своевременное решение проблемы с кадровым обеспечением; реализация образовательных программ в полном объеме
	Своевременное заполнение мониторингов	Комитет по образованию администрации Бурлинского района	2019-2020гг.  Постоянно	Своевременное решение проблемы с кадровым обеспечением; реализация образовательных программ в полном объеме

3.	Прохождение курсов повышения квалификации или переподготовки руководящих и педагогических работников	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района;  Совместная работа с Министерством труда и соцзащиты Алтайского края Руководители образовательных учреждений	2019-2020гг. Весь год  Начало каждого квартала	Своевременное информирование руководителей образовательных организаций об бюджетных курсах повышения квалификации Заключение с педагогическими работниками социального контракта, который обеспечивает бесплатную переподготовку и увеличение заработной платы педагога  Проверка личных дел педагогических работников
4.	Увеличение доли молодых педагогов до 35 лет	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района	2019 год Октябрь  Август  2020-2022 год  Май-август	Внести изменение в положение об размерах муниципальных «подъемных» молодым специалистам, увеличили с 10000 до 15000 рублей  Определить наличие действующих муниципальных программ, направленных на предоставление жилых помещений  Определить количество и состояние помещений, которые Главы сельсоветов могут предоставить для молодых педагогов Бурлинского района  Участие в программе «Земских учитель» - заявка  Участие в программе «Земских учитель»  Заключение договоров по целевым направлениям в педагогические образовательные учреждения с выпускниками 11 классов  Работа с выпускниками педагогических образовательных учреждение

			Август – октябрь	Работа со студентами 4-ых и 5-ых курсов педагогических образовательных организаций
5.	Увеличение профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования по вопросам организации и осуществления дополнительного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Комитет по образованию Администрации района совместно с руководителем дополнительного образования	2019 год Октябрь 2020 год Февраль-май	Пройти диагностику педагогам дополнительного образования  Пройти обучение педагогам прошедшим диагностику и набравшим хорошее количество баллов

6.	Комплектование педагогическими кадрами общеобразовательные организации	Комитет по образованию Администрации района совместно с руководителями общеобразовательных организаций	2019 -2020 год  Постоянно	Участие в Ярмарках вакансий для того, чтобы проинформировать выпускников вузов о открытых вакансиях и предоставляемых мерах поддержки  Внесение сведений об краткосрочной потребности в педагогических кадрах в электронную систему сбора « Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций Алтайского края», « Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Алтайского края»
----	--	--	---------------------------------	---

