

УТВЕРЖДЕН

Врио председателя комитета по
образованию Администрации
Бурлинского района
И.С. Сапа

от —

2021 №



ПЛАН мероприятий («дорожной карты») направленные на повышение уровня образования.

- I. Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Бурлинского района.

Основные направления:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;
создание условий для привлечения молодых специалистов;
внедрение федеральных государственных программ направленных на привлечение молодых педагогов;
кадровое обеспечение системы оценки качества дошкольного, общего и дополнительного образования;
разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного, общего и дополнительного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение образовательных организаций, помощь в кадровой проблеме;
совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций;
своевременное прохождение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников в сфере образования Бурлинского района.

1. Ожидаемые результаты

Обеспечение качества услуг дошкольного, общего и дополнительного образования предусматривает;
уменьшение среднего возраста педагогических работников;
увеличение доли педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория;
привлечение студентов педагогических образовательных учреждений на длительную практику, тем самым решение проблем с временным замещением педагогических кадров (декретный отпуск, длительный больничный);
переподготовка педагогов (взаимозаменяемость) за счет бюджетных и муниципальных средств;

факт план
2020 2021

1.	Численность работников образовательных организаций:	чел.	367	393
2.	Всего, в том числе педагогические работники	чел.	176	181
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	78.8	90,0
4.	Удельный вес численности работников административно-управленческого персонала в общей численности работников образовательных организаций	%	6.8	7.9

План работы отдела кадров на 2021 год

1.	Создание и развитие центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» как структурное подразделение школы	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района	2021 год Июнь	Подготовка документов и заявка на участие программы
			2021 год Апрель-август	Обновление материально-технической базы Переподготовка кадров Привлечение квалифицированных в этой области кадров
2.	Работа с «горячей линией» Министерства по вопросам кадрового обеспечения	Комитет по образованию администрации Бурлинского района	2021 г. Постоянно	Своевременное решение проблемы с кадровым обеспечением; реализация образовательных программ в полном объеме
	Своевременное заполнение мониторингов	Комитет по образованию администрации Бурлинского района	2021 г. Постоянно	Своевременное решение проблемы с кадровым обеспечением; реализация образовательных программ в полном объеме

3.	Прохождение курсов повышения квалификации или переподготовки руководящих педагогических работников	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района; Совместная работа с Министерством труда и соцзащиты Алтайского края Руководители образовательных учреждений	2021 г. Весь год Начало каждого квартала	Своевременное информирование руководителей образовательных организаций об бюджетных курсах повышения квалификации Заключение с педагогическими работниками социального контракта, который обеспечивает бесплатную переподготовку и увеличение заработной платы педагога Проверка личных дел педагогических работников
4.	Увеличение доли молодых педагогов до 35 лет	Комитет по образованию Администрации Бурлинского района	2021год июль июль 2021 год Февраль – май 2021 г. Август –	Внести изменение в положение об размерах муниципальных «подъемных» молодым специалистам, увеличили с 15000 до 30000 рублей Определить наличие действующих муниципальных программ, направленных на предоставление жилых помещений Определить количество и состояние помещений, которые Главы сельсоветов могут предоставить для молодых педагогов Бурлинского района Участие в программе «Земских учитель» - заявка Участие в программе «Земских учитель» Заключение договоров по целевым направлениям в педагогические образовательные учреждения с выпускниками 11 классов Работа с выпускниками педагогических образовательных учреждений

			октябрь	Работа со студентами 4-ых и 5-ых курсов педагогических образовательных организаций
5.	Увеличение профессиональной компетентности дополнительного образования	Комитет по образованию Администрации района совместно с руководителем дополнительного образования	2021 год Февраль Март – июль 2021 год	Курсы повышения квалификации для заместителей и директора Курсы повышения квалификации для молодых педагогов

6.	Комплектование педагогическими кадрами общеобразовательные организации	Комитет по образованию Администрации района совместно с руководителями общеобразовательных организаций	2021 год Постоянно	Участие в Ярмарках вакансий для того, чтобы проинформировать выпускников вузов о открытых вакансиях и предоставляемых мерах поддержки Внесение сведений об краткосрочной потребности в педагогических кадрах в электронную систему сбора « Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций Алтайского края», « Вакансии педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Алтайского края»
7.	Работа с молодыми специалистами общеобразовательных организаций	Комитет по образованию Администрации района совместно с руководителями	2021 год Февраль-апрель	Учредительный контроль на тему «Наставничество» Помощь и документальное сопровождение общеобразовательных организаций направленной на реализацию регионального проекта «Наставничество: развитие кадрового потенциала района в 2021 – 2022 году».